

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом

Протокол от «31» марта 2023 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим ГБДОУ НАО

«ЦРР – ДС «Аннушка»

от «31» марта 2023 г.

**Положение  
о выделении (создании) рабочих мест для инвалидов  
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
Ненецкого автономного округа  
«Центр развития ребёнка – детский сад «Аннушка»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выделении (создании) рабочих мест для инвалидов (далее - Положение) регулирует порядок создания (выделения) в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Ненецкого автономного округа «Центр развития ребёнка – детский сад «Аннушка» (далее - организация) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, и принятия локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями **Федерального закона** от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", **постановления** Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", **приказа** Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 ноября 2013 г. N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые правоотношения.

1.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. В соответствии с Законом Ненецкого автономного округа от 16 апреля 2014 года № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» в ГБДОУ

НАО «ЦРР – ДС «Аннушка» минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 1 рабочее место.

1.5. За нарушение установленной Законом Ненецкого автономного округа от 16 апреля 2014 года № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» обязанности по квотированию рабочих мест ГБДОУ НАО «ЦРР – ДС «Аннушка» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ненецкого автономного округа.

1.6. ГБДОУ НАО «ЦРР - ДС «Аннушка» в установленном пунктом 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" порядке ежемесячно представляет органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.7. ГБДОУ НАО «ЦРР - ДС «Аннушка» вправе получать от уполномоченного органа информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

1.8. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены инвалиды либо они вакантны для приема на работу инвалидов.

## **2. Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

2.1. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов включает в себя подбор инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

2.2. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется организацией индивидуально для конкретного инвалида, включает в себя следующие этапы:

- анализ потребностей инвалида в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;

-формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций.

2.3. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалида не должно мешать выполнению трудовых функций других работников.

### **3. Производственный контроль за условиями труда инвалидов**

3.1. Организация в качестве источника информации о наличии на рабочих местах инвалидов вредных производственных факторов, уровни которых требуют контроля на предмет соответствия гигиеническим нормативам, применяет результаты специальной оценки условий труда, результаты лабораторных исследований, полученные в рамках федерального государственного контроля, производственного лабораторного контроля, документацию изготовителя (производителя), оборудование, сырье и материалы, применяемые организацией при осуществлении производственной деятельности.

3.2. Номенклатура, объем и периодичность мероприятий производственного контроля за условиями труда инвалидов определяются в локальном акте организации (далее - программа производственного контроля) с учетом характеристик производственных процессов и технологического оборудования, наличия вредных производственных факторов, степени их влияния на здоровье работника-инвалида и среду его обитания.

3.3. Объектами производственного контроля за условиями труда инвалидов являются рабочие места.

3.4. Производственный контроль за условиями труда инвалидов осуществляется посредством проведения (организации) лабораторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды.

Лабораторные исследования и испытания организуются организацией и проводятся испытательной лабораторией (центром), принадлежащей организации, или иной лабораторией (центром), аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

3.5. Организация устанавливает программу производственного контроля за условиями труда инвалидов, которая включает:

- перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля;

- перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для работника-инвалида, в отношении которых необходима организация лабораторных исследований, с указанием точек (мест), в которых осуществляется отбор проб, и периодичности проведения лабораторных исследований.

3.6. Номенклатура, объем и периодичность контроля за соблюдением гигиенических нормативов по уровням микроклимата, освещенности, шума, вибрации (общей и локальной), напряженности трудового процесса на рабочих местах устанавливаются организацией с учетом степени их влияния на здоровье работника-инвалида и среду его обитания в случаях, если указанные факторы идентифицированы на рабочих местах в ходе проведения специальной оценки условий труда и/или ранее проведенного производственного лабораторного контроля, а их фактические уровни не соответствуют установленным гигиеническим нормативам, а также после проведения реконструкции, капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда. Контроль параметров микроклимата должен осуществляться не реже 1 раза в год.

3.7. Производственный контроль за биологическим фактором при использовании биологических агентов в производственных процессах осуществляется организацией в зависимости от классов чистоты помещений, определенных гигиеническими нормативами, но не реже 1 раза в год.

#### **4. Разработка и реализация санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника-инвалида**

4.1. Организационные мероприятия должны обеспечивать снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника-инвалида.

4.2. В отношении рабочих мест инвалидов организация обеспечивает разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

4.3. Санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника-инвалида, включают в себя:

- технологические и технические мероприятия;
- организационные мероприятия;
- организацию лечебно-профилактического питания;
- применение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

4.4. При разработке и внедрении технологических и технических мероприятий организация (при наличии технической возможности) устраняет, предотвращает или уменьшает

опасность в источнике образования и распространения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Технологические и технические мероприятия включают в себя один или несколько из следующих средств и методов:

- подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса.

## **5. Требования к производственным зданиям, помещениям и сооружениям**

5.1. Объем помещений на одного работника-инвалида (для постоянных рабочих мест) вне зависимости от вида выполняемых работ, в соответствии с категориями энергозатрат, установленными гигиеническими нормативами, должен составлять:

- не менее  $15 \text{ м}^3$  при выполнении легкой физической работы с категорией энергозатрат Ia - Ib;
- не менее  $25 \text{ м}^3$  при выполнении работ средней тяжести с категорией энергозатрат IIa - IIб;
- не менее  $30 \text{ м}^3$  при выполнении тяжелой работы с категорией энергозатрат III.

5.2. Площадь помещений для одного работника-инвалида вне зависимости от вида выполняемых работ должна составлять не менее  $4,5 \text{ м}^2$ .

## **6. Требования к организации технологических процессов и рабочих мест инвалидов**

6.1. В случае превышения на рабочих местах инвалидов гигиенических нормативов по показателям тяжести и напряженности труда организация применяет один или несколько из следующих методов:

- оснащение рабочего места с учетом физиолого-анатомических особенностей работника-инвалида;
- разработка и применение специальных режимов труда и отдыха;
- смена видов деятельности в течение одной смены.

6.2. На рабочем месте, предназначенном для работы в положении стоя, производственное оборудование должно иметь пространство для стоп высотой не менее 150 мм, глубиной не менее 150 мм и шириной не менее 530 мм.

6.3. На рабочем месте, предназначенном для работы в положении сидя, производственное оборудование и рабочие столы должны иметь пространство для размещения ног высотой не менее 600 мм, глубиной - не менее 450 мм на уровне колен и 600 мм на уровне стоп, шириной не менее 500 мм.

## **7. Требования к санитарно-бытовым помещениям**

7.1. Санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников-инвалидов должны быть оборудованы устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.

7.2. Использование санитарно-бытовых помещений не по назначению не допускается.

7.3. Гардеробные шкафчики для хранения одежды должны предусматривать отдельное хранение рабочей и личной одежды.

7.5. Все рабочие-инвалиды обеспечиваются питьевой водой, соответствующей требованиям гигиенических нормативов.

7.6. Тамбуры санузлов оснащаются умывальниками с электрополотенцами или полотенцами разового пользования.

7.7. В организации имеются помещения для приёма пищи. Прием пищи вне организованных помещений не допускается.

#### 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Организация обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

8.3. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников-инвалидов персонально под роспись.

С Положением ознакомлен (а):

N п/п	Ф. И. О. работника	Дата	Подпись
1	2	3	4